




A partir de nuestro compromiso con una mejora permanente de nuestros programas y servicios, presentamos la **Certificación de Coaching Ejecutivo Estratégico.**



El programa para la Certificación en Coaching Ejecutivo Estratégico, además de ofrecer las habilidades y herramientas que han probado su valía en el mundo del Coaching en empresas y organizaciones, incorpora de manera original los marcos conceptuales y las habilidades propias de una visión sistémico estratégica.

Esta aproximación le ofrece al participante la posibilidad de que el proceso de toma de conciencia de su coachee tenga una perspectiva sistémica, capaz de observar las relaciones que conforman la complejidad de la situación, y más enfocada y dirigida sobre los aspectos nodales, en donde el darse cuenta genera un cambio permanente.

La perspectiva estratégica le permitirá adicionalmente, comprender e integrar los fenómenos de resistencia al cambio, propios de los sistemas vivos. Promoverá también cerrar el círculo “Darse cuenta - Acción”, en dónde la acción no solamente es el resultado de un incremento de la conciencia del cliente, sino que a la vez es un vehículo para el aprendizaje y el cambio.



● REENCUADRE



● ● ● REENCUADRE



POSSIBILIDADES



● Coaching Ejecutivo Estratégico

El Coaching Ejecutivo Estratégico es un modelo único por la forma en que incorpora a los principios conceptuales y prácticas del Coaching Ejecutivo los modelos de dos importantes escuelas de la psicología:

- La Programación Neurolingüística con su énfasis en las habilidades de comunicación, así como en la generación de estados de recursos que favorezcan la acción y el logro de resultados.
- El Pensamiento Sistémico y Constructivista surgido de los trabajos de Milton H. Erickson y de la Escuela de Palo Alto, complementado con el Enfoque Estratégico aportado por las Escuelas de Milwaukee y Arezzo.

Esta integración es posible a partir de la experiencia en el campo de la psicoterapia, el Coaching Ejecutivo y la asesoría empresarial del Mtro. José Merino Pérez.

● Propuestas del Coaching Ejecutivo Estratégico

Los fundamentos del Coaching Ejecutivo Estratégico son:

- La propuesta constructivista que nos permite tomar distancia y reflexionar acerca de nuestras observaciones y conclusiones sobre “la realidad”. Nos invita a considerar que no todos vemos de la misma manera y que a partir de nuestra “manera de ver” construimos el mundo de significados y lenguaje en el que actuamos.
- La propuesta sistémica que modifica la concepción de causalidad lineal y del pensamiento simplificador por una metodología que busca descubrir relaciones entre los elementos constitutivos de una situación, así como los patrones complejos propios de sus interrelaciones.
- La propuesta de cambio estratégico que es la gestión de un cambio creado ex profeso, dirigido a objetivos específicos, basado en experiencias emocionales correctivas que inducen al cambio conductual y al bloqueo de pensamientos y acciones que, aún siendo fruto de las mejores intenciones, han contribuido a crear y mantener estable el problema.

● Objetivos Generales de la Certificación

A lo largo del entrenamiento el participante adquirirá un sistema integrado y estratégico para ejercer la práctica del Coaching Ejecutivo. Los objetivos particulares de la certificación son:

- Adquirir las habilidades básicas del Coaching Ejecutivo necesarias para el desarrollo de los líderes de las empresas y el logro de los objetivos de las mismas.
- Integrar los conocimientos y habilidades del Coaching Ejecutivo con los marcos conceptuales y habilidades propios del Pensamiento Estratégico.
- Incorporar habilidades de Comunicación y Diálogo Estratégico, que favorezcan el planteamiento y solución de problemas.
- Desarrollar las estrategias de la Programación Neurolingüística que favorezcan la generación de recursos personales para la acción y el cambio.
- Adquirir las habilidades propias del Modelo Estratégico de Intervención.
- Incorporar modelos integrales de intervención para la práctica del Coaching en las organizaciones.



Estructura de la Certificación

El entrenamiento para la Certificación en Coaching Ejecutivo Estratégico tiene la siguiente metodología:

1. Entrenamiento de 128 horas de duración impartido en siete sesiones mensuales en fin de semana.

- Entrenamiento: 84 horas en salón de clase divididas en siete sesiones mensuales. La duración de cada sesión será de 12 horas impartidas en viernes por la tarde y sábado.
- Grupo de prácticas: 16 horas de prácticas en grupos pequeños divididas en seis sesiones. Los horarios de estas prácticas se designarán en cada grupo.
- Grupo de prácticas de habilidades: 7 sesiones opcionales de 3 horas cada una que se imparten entre cada módulo de la certificación donde pondrás en práctica habilidades básicas para ser un coach integral.
- Conversaciones con tu coach: 7 sesiones opcionales online donde tendrás oportunidad de platicar con alguno de los coaches staff para aclarar dudas y compartir experiencias sobre tu desarrollo.

2. El entrenamiento hace énfasis en el desarrollo supervisado de habilidades que se logra a través de:

- Demostraciones del instructor.
- Prácticas supervisadas durante las sesiones.
- Laboratorios de prácticas a realizarse entre las sesiones, conducidas por coaches asignados.

3. El entrenamiento incluye la exposición de marcos teóricos y lecturas de apoyo y consulta asignadas.

4. Se certificará a los alumnos que cubran con los requisitos de asistencia, desarrollo de habilidades, lecturas y tareas que se indicarán al principio del programa.

Certificación del entrenamiento

Reencuadre ha diseñado y ofrece, de manera exclusiva en México la Certificación en Coaching Ejecutivo Estratégico.

Reencuadre es un centro de formación de profesionales del Coaching, la Programación Neurolingüística y las Ciencias de la Conducta que a lo largo de los últimos quince años ha difundido e innovado estrategias y modelos de intervención aplicables a diversos campos como la asesoría a empresas, el Coaching Ejecutivo, el desarrollo personal y la psicoterapia.

Específicamente en el campo del Coaching hemos certificado la formación de coaches en más de quince entrenamientos y distintas modalidades.

El entrenamiento está avalado también por la Academia Internacional de Estudios de Coaching (AIEC).

Temario y distribución de sesiones

Primera Sesión

Introducción al Coaching Ejecutivo Estratégico

- Perspectivas: La organización como sistema complejo de interacción comunicativa.
- Principios del Coaching Ejecutivo
- Paradigmas del Coaching Ejecutivo
- Subjetividad
- Habilidades para establecer la relación
- Capacidad de escucha
- Lenguaje descriptivo
- Estructura de un proceso de Coaching Ejecutivo Estratégico

Segunda Sesión

Pensamiento Sistémico y Habilidades del Coaching Ejecutivo Estratégico.

- Fundamentos del Pensamiento Sistémico
- Principios de los sistemas
- Leyes de la Cibernética
- Advertencias sistémicas
- Lenguaje de precisión. El Metamodelo
- Elaboración de preguntas
- Posiciones perceptuales

Tercera Sesión

Bases epistemológicas del Pensamiento Estratégico

- Paradigmas del Coaching Ejecutivo
- Flexibilidad
- Fundamentos del Pensamiento Estratégico
- Aportaciones del Pensamiento Estratégico al Coaching Ejecutivo
- La Escuela de Palo Alto de Paul Watzlawick
- Estructura de un proceso de Coaching Ejecutivo Estratégico
- Establecimientos de KPI's
- Estrategias de retroalimentación

Cuarta Sesión

Estrategias para el establecimiento de objetivos

- El Modelo S.C.O.R.E.
- Técnicas para el establecimiento de objetivos
- Técnica de “Empeorar el problema”
- Técnica de “Escenario más allá del problema”
- Técnica del “Escalador”
- Modelo de Intervención del Coaching Ejecutivo Estratégico

Quinta sesión

Modelos de Intervención del Coaching Ejecutivo Estratégico.

- Niveles neurológicos
- La importancia de las creencias personales
- Desacreditación de creencias limitantes
- Jerarquía de criterios
- Prácticas supervisadas

Sexta sesión

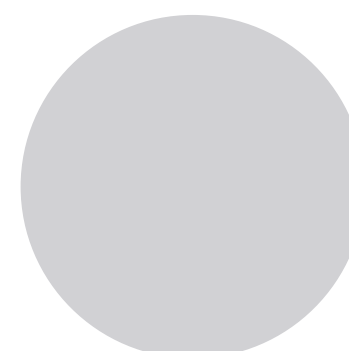
Programación Neurolingüística: la diferencia en el proceso del Coaching

- Generación de Recursos
- Técnica de seis segundos
- Inducción de estados
- Futuros motivantes
- Técnica de mentores
- Modelos de intervención. Los ejes del cambio
- Prácticas supervisadas

Séptima sesión

Integración de Conocimientos y Habilidades

- Modelo de negociación. El Meta espejo
- Evaluación final



Coordinador

José Merino Pérez

- Maestría en Orientación y Desarrollo Humano y Especialidad en Orientación Familiar en la Universidad Iberoamericana.
- Especialidad en Psicoterapia Gestalt otorgada por el Instituto Humanista de Psicoterapia Gestalt.
- Especialidad en Hipnosis Ericksoniana con Jeffrey Zeig.
- Nivel Practicante, Master y Trainer en PNL por la Western State Training Associates. Diversos cursos de especialización con Robert Dilts, Stephen Gilligan y Richard Bandler.
- Coach Ejecutivo certificado por The Internacional Society of Neurosemantics y por The Meta Coaching Foundation.
- Miembro fundador de la Asociación Mexicana de Coaching y del Consejo Internacional de Master Coaches.
- Instructor de la Certificación Internacional de Coaching de Equipos certificada por LimGlobal y del programa de Herramientas de la PNL aplicadas al Coaching Ejecutivo.
- Docente, coach ejecutivo y psicoterapeuta.
- Director de Reencuadre, S.C

Horario de las sesiones

Viernes de 17:00 a 21:00 horas.
Sábado de 9:30 a 19:00 horas.

Contacto

Teléfonos: 5662.2661 y 5661.9217
Correo: contacto@reencuadre.com
WhatsApp: 55-2788-9974

Fechas 2018

Generación XX:
Febrero 23 y 24
Marzo 9 y 10
Abril 6 y 7
Mayo 4 y 5
Junio 8 y 9
Julio 6 y 7
Agosto 10 y 11